

## Наредба № 20

на БНБ

от 24 април 2019 г.

### за издаване на одобрения за членове на управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет на кредитна институция и изисквания във връзка с изпълнение на техните функции

(Обнародвана в „Държавен вестник“, бр. 40 от 17 май 2019 г.;  
изм. и доп., ДВ, бр. 40 от 2021 г.)

#### Предмет

**Чл. 1.** (1) (Прецизиран текст на чл. 1 – ДВ, бр. 40 от 2021 г.) С тази наредба се уреждат:

1. условията и редът за издаване или отказ за издаване на одобрение по чл. 11, ал. 3 от Закона за кредитните институции, както и необходимата информация и документи за издаване на одобрение;

2. критериите за установяване наличието на знания, умения и професионален опит, необходим за управление на дейността на банка;

3. съдържанието на политиката за подбор и оценка на пригодността на членове на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет;

4. изискванията към дейността на комитета за подбор по чл. 73в (комитета за подбор) от Закона за кредитните институции;

5. изискванията към въвеждането в работа и обучението на членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет;

6. други изисквания към членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет във връзка с изпълнение на техните функции;

7. предоставянето на информация на Българската народна банка (БНБ) за промени в състава на управителните и контролните органи;

8. документите, които се представят за удостоверяване спазването на изискванията към лицата, заемащи ключови позиции.

(2) (Нова – ДВ, бр. 40 от 2021 г.) Разпоредбите на наредбата, с изключение на чл. 20, се прилагат съответно за финансов холдинг и финансов холдинг със смесена дейност, както и при издаване на одобрения за членовете на техните управителни и контролни органи или лицата, които управляват дейността им.

## **Оценка на пригодността на членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет от страна на банките**

**Чл. 2.** (1) Банките извършват оценка на индивидуалната пригодност на предложените лица за членове на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет, като вземат предвид:

1. наличието на добра репутация;
2. притежаването на знания, умения и опит за съответната длъжност;
3. способността им да изпълняват функциите си честно, почтено и независимо;
4. възможността да отделят достатъчно време за изпълнението на своите функции.

(2) Банките извършват оценка на колективната пригодност на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет, като вземат предвид притежаването на достатъчно знания, умения и опит за осигуряване управлението на рисковете в дейността с оглед стабилното управление на банката.

## **Условия за издаване на одобрение за член на управителен съвет или съвет на директорите на банка**

**Чл. 3.** Лицата, за които се иска издаване на одобрение, за да бъдат избрани в управителния съвет или в съвета на директорите на банка, трябва да отговарят на изискванията по чл. 11, ал. 1, т. 1 и т. 3–9 от Закона за кредитните институции, както и на едно от следните условия:

1. да са заемали не по-малко от 5 години длъжност с ръководни функции в предприятия от банковия или финансовия сектор или в институции, сравними с банка, а ако имат висше икономическо или юридическо образование – не по-малко от 3 години;

2. да са заемали не по-малко от 10 години длъжност с ръководни функции във финансовото управление на предприятия от нефинансовия сектор, чиито активи са съпоставими със стойността на активите на банката, а ако имат висше икономическо или юридическо образование – не по-малко от 5 години;

3. да са заемали не по-малко от 10 години длъжност с ръководни функции във финансовото управление на държавни институции, а ако имат висше икономическо или юридическо образование – не по-малко от 5 години;

4. да са хабилитирани лица (преподаватели, научни работници) в областта на икономиката или правото.

### **Условия за издаване на одобрение за лице по чл. 10, ал. 1 от Закона за кредитните институции**

**Чл. 4.** (1) Лицата, за които се иска издаване на одобрение, за да могат да управляват и представляват банка, трябва да отговарят на изискванията по чл. 11, ал. 1, т. 1 и т. 3–9 от Закона за кредитните институции, както и на следните условия:

1. за лицата с висше юридическо или икономическо образование: да са работили най-малко 5 години на длъжност с ръководни функции в предприятие от банковия сектор или в сравнимо с банка дружество или институция;

2. за лицата без висше юридическо или икономическо образование: да имат не по-малко от 10 години професионален опит в предприятията от банковия сектор или в сравнимо с банка дружество или институция, от които най-малко 5 години на длъжност с ръководни функции.

(2) Изискванията по ал. 1 се прилагат и при издаване на одобрение на прокурист или управител на клон на банка със седалище в трета държава.

### **Условия за издаване на одобрение за член на надзорния съвет на банка**

**Чл. 5.** (1) Лицата, за които се иска издаване на одобрение, за да бъдат избрани в надзорния съвет на банка, трябва да притежават надеждност и пригодност, необходими за заемане на длъжността, включително квалификация и познания за ефективно изпълнение на задължения при участие в структури, които банката е формирала във връзка с изискванията на чл. 73, 73б и 73в от Закона за кредитните институции, да отговарят на изискванията по чл. 11, ал. 1, т. 3–8 от Закона за кредитните институции, както и на едно от следните условия:

1. да са заемали не по-малко от 3 години длъжност с ръководни функции в предприятия от банковия или финансовия сектор или в институции, сравними с банка;

2. да са заемали не по-малко от 5 години длъжност с ръководни функции във финансовото управление на предприятия от нефинансовия сектор, чиито активи са съпоставими със стойността на активите на банката, а ако имат висше икономическо или юридическо образование – не по-малко от 3 години;

3. да са заемали не по-малко от 3 години длъжност като член на управителен и/или контролен орган в предприятия от нефинансовия сектор, чиито активи са съпоставими със стойността на активите на банката, ако дейността на лицата е свързана с бизнес плана на банката;

4. да са заемали не по-малко от 5 години длъжност с ръководни функции във финансовото управление на държавни институции, а ако имат висше икономическо или юридическо образование – не по-малко от 3 години;

5. да са хабилитирани лица (преподаватели, научни работници) в областта на икономиката или правото.

(2) Когато член на надзорния съвет е юридическо лице, изискванията по ал. 1 се отнасят за физическите лица, които го представляват в този орган.

### **Други условия за издаване на одобрение**

**Чл. 6.** (1) За да получи одобрение по чл. 3, 4 и 5, лицето не трябва да заема едновременно повече от една от следните комбинации длъжности:

1. една длъжност на изпълнителен член или прокурист или управител и две длъжности на член на управителен съвет (съвет на директорите), който не е изпълнителен член, или на член на надзорен съвет, или

2. четири длъжности на член на управителен съвет (съвет на директорите), който не е изпълнителен член, или на член на надзорен съвет.

(2) Длъжностите по ал. 1 в дружества от една и съща група по смисъла на § 1, т. 13 от допълнителните разпоредби на Закона за допълнителния надзор върху финансовите конгломерати се считат за една длъжност. Това се прилага и за длъжностите в дружества, в които банката притежава квалифицирано дялово участие.

(3) Заеманите длъжности в управителните органи на юридически лица с нестопанска цел не се отчитат за целите на ал. 1.

(4) (Нова – ДВ, бр. 40 от 2021 г.) Българската народна банка може да реши на лице по чл. 3, 4 или 5 да заема една допълнителна длъжност на член на управителен съвет (съвет на директорите), който не е изпълнителен член, или на член на надзорен съвет, при условие че това няма да доведе до неизпълнение на задълженията му по чл. 17, ал. 2.

(5) (Нова – ДВ, бр. 40 от 2021 г.) Към искането за издаване на разрешение банката представя:

1. списък на всички заемани от лицето длъжности и специфични задължения, които изискват отделяне на време;

2. информация за броя дни и часове, необходими за изпълнение на задълженията на лицето, и описание на основните му функции;

3. причините, които обосновават заемането на допълнителна длъжност.

(6) (Нова – ДВ, бр. 40 от 2021 г.) Българската народна банка уведомява ЕБО за всяко издадено разрешение.

(7) (Предишна ал. 4 – ДВ, бр. 40 от 2021 г.) При преценка на броя на заеманите длъжности се прилагат т. 49–57 от Насоките за оценка на пригодността на членовете на ръководния орган и лицата, заемащи ключови пози-

ции (EBA/GL/2017/12), приети от Европейския банков орган и Европейския орган за ценни книжа и пазари, наричани по-нататък „Насоките на ЕБО“.

### Искане за издаване на одобрение

**Чл. 7.** (1) Одобрение се издава от БНБ по искане, отправено от:

1. председателя на надзорния съвет на банката – при избор на членове на управителния съвет;

2. председателя на съответния съвет или акционерите, по чието предложение в дневния ред на общото събрание е включен избор на членове на управителните и/или контролните органи – при избор на членове на съвета на директорите и надзорния съвет;

3. председателя на компетентния управителен орган – при упълномощаване на прокурист и възлагане на управлението и представителството на банката.

(2) Искането се подава:

1. в случаите по ал. 1, т. 1 – не по-късно от 60 дни преди заседанието на надзорния съвет;

2. в случаите по ал. 1, т. 2 – не по-късно от 60 дни преди провеждането на общото събрание на акционерите;

3. в случаите по ал. 1, т. 3 – не по-късно от 60 дни преди заседанието на съответния орган.

(3) Органите (лицата) по ал. 1 провеждат предварителни консултации с подуправителя, ръководещ управление „Банков надзор“, по повод искането за издаване на одобрение.

(4) Заявление за издаване на одобрение по ал. 1 може да подаде и лице, което е подало искане за издаване на одобрение да придобие пряко или косвено повече от 50 на сто от акциите с право на глас в банка. БНБ се произнася по искането за издаване на одобрение в срока за произнасяне по придобиването, като в този случай срокът по чл. 9, ал. 1 не се прилага.

### Необходими документи за издаване на одобрение

**Чл. 8.** (1) Към искането за издаване на одобрение на лицата по чл. 3 и 4 се прилагат следните документи:

1. заверен препис от диплома за завършено висше образование с придобитата образователно-квалификационна степен не по-ниска от „магистър“;

2. подписано от лицето заявление за издаване на одобрение и автобиография, в която са описани подробно образованието, квалификацията и професионалният опит на лицето, включително основните функции, свързани със заеманите от него длъжности;

3. документи, удостоверяващи, че лицето е заемало длъжности с ръководни функции, като: трудова книжка, документ за вътрешноорганиза-

ционната структура на предприятието или институцията, удостоверение от търговския регистър или други подобни;

4. документи, удостоверяващи обстоятелствата по чл. 11, ал. 1, т. 3–8 от Закона за кредитните институции;

5. попълнен въпросник за оценка на надеждност и пригодност съгласно приложението към тази наредба;

6. документ за резултатите от индивидуалната оценка за пригодността на лицето;

7. документ за резултатите от оценката за колективната пригодност на съответния съвет, включително конкретните функции на лицата в съвета, както и посочване на ролята в съвета на лицето, за което се иска одобрение;

8. документ за платена надзорна такса по чл. 14;

9. други документи, поискани по реда на чл. 9, ал. 2.

(2) Лицата, завършили висши учебни заведения в чужбина, представят легализиран препис от диплома за завършено висше образование с придобита образователно-квалификационна степен не по-ниска от „магистър“ в чуждестранно висше училище, признато от компетентния държавен орган на съответната страна за част от системата ѝ за светско висше образование. Подуправителят, ръководещ управление „Банков надзор“, може да поиска представяне на удостоверение за признаване на висше образование, издадено по реда на Наредбата за държавните изисквания за признаване на придобито висше образование и завършени периоди на обучение в чуждестранни висши училища (ДВ, бр. 69 от 2000 г.).

(3) Към искането за издаване на одобрение на лицата по чл. 5 се прилагат документите по ал. 1, т. 2–9, а за юридическите лица, които са избрани за членове на надзорния съвет – и удостоверение, издадено от съответния съд за вписването му в търговския регистър, и препис-извлечение от решението на компетентния орган за определяне на лицето, което ще го представлява в надзорния съвет на банката.

(4) Банките изготвят оценката за колективната пригодност на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет, като използват матрицата съгласно приложение I от Насоките на ЕБО или собствена методика съгласно критериите, посочени в тези насоки.

(5) В случаите, когато при изготвяне на оценката за колективната пригодност банката е използвала собствена методика, тя представя и данни за нея.

## Издаване на одобрение

**Чл. 9.\*** (1) Българската народна банка издава или отказва да издаде одобрение в 60-дневен срок след подаването на всички необходими документи по чл. 8.

(2) Подуправителят, ръководещ управление „Банков надзор“, и/или оправомощени от него лица могат да проведат събеседване с кандидата или да изискат в определен от тях срок допълнителни документи (включително препоръки), ако преценят, че документите, които са представени, не дават пълна представа за наличието на квалификация и професионален опит в банковото дело или за неговата надеждност и пригодност.

(3) При извършване на преценката за надеждност и пригодност се вземат предвид и данните от регистъра за административните санкции, воден от Европейския банков орган (ЕБО).

(4) Издадените по реда на тази наредба одобрения дават право за заемане на съответната длъжност в посочената в тях банка и имат действие от датата на вписване в търговския регистър и регистъра на юридическите лица с нестопанска цел на лицето до датата на освобождаването му от длъжност от компетентния орган на дружеството или по реда на чл. 103 от Закона за кредитните институции.

## Преизбиране

**Чл. 10.** Не се издава ново одобрение при преизбиране на лицата по чл. 3 – 5 за нов мандат, освен в случаите, когато има промяна на заеманата длъжност, която изисква нова оценка на пригодността на лицето за заемането ѝ.

---

\* Чл. 9. (1) Българската народна банка издава или отказва да издаде одобрение в 60-дневен срок след подаването на всички необходими документи по чл. 8.

(2) (Нова – ДВ, бр. 40 от 2021 г., в сила два месеца след обнародването ѝ в „Държавен вестник“) По отношение на значимите поднадзорни лица по чл. 121б, ал. 2 от Закона за кредитните институции срокът по ал. 1 е 120 дни. В този случай искането по чл. 7, ал. 1 се подава не по-късно от 120 дни преди заседанието на съответния орган за избор на кандидата.

(3) (Прецизирана ал. 2 – ДВ, бр. 40 от 2021 г., в сила два месеца след обнародването ѝ в „Държавен вестник“) Подуправителят, ръководещ управление „Банков надзор“, и/или оправомощени от него лица могат да проведат събеседване с кандидата или да изискат в определен от тях срок допълнителни документи (включително препоръки), ако преценят, че документите, които са представени, не дават пълна представа за наличието на квалификация и професионален опит в банковото дело или за неговата надеждност и пригодност.

(4) (Прецизирана ал. 3 – ДВ, бр. 40 от 2021 г., в сила два месеца след обнародването ѝ в „Държавен вестник“) При извършване на преценката за надеждност и пригодност се вземат предвид и данните от регистъра за административните санкции, воден от Европейския банков орган (ЕБО).

(5) (Прецизирана ал. 4 – ДВ, бр. 40 от 2021 г., в сила два месеца след обнародването ѝ в „Държавен вестник“) Издадените по реда на тази наредба одобрения дават право за заемане на съответната длъжност в посочената в тях банка и имат действие от датата на вписване в търговския регистър и регистъра на юридическите лица с нестопанска цел на лицето до датата на освобождаването му от длъжност от компетентния орган на дружеството или по реда на чл. 103 от Закона за кредитните институции.

### **Отказ за издаване на одобрение**

**Чл. 11.** (1) Българската народна банка отказва издаването на одобрение, когато лицето не отговаря на изискванията на Закона за кредитните институции и тази наредба, както и когато не е представило необходимите данни и документи или представените документи съдържат непълна, противоречива или невярна информация. Заверен препис от отказа се изпраща на банката, в която се иска заемане на съответната длъжност.

(2) Органите (лицата) по чл. 7, ал. 1 могат да подадат ново искане за издаване на одобрение на същото лице не по-рано от една година след влизане в сила на акта, с който е отказано издаването му.

### **Предоставяне на сведения**

**Чл. 12.** (1) Лице, получило одобрение, е длъжно да уведоми БНБ за вписването, съответно за отказа за вписване, в търговския регистър и регистъра на юридическите лица с нестопанска цел в 7-дневен срок от постановяването му.

(2) Лицата, получили одобрение, писмено уведомяват Българската народна банка за всяко изменение на обстоятелствата, което пречатства упражняването на функции, за които одобрението е издадено.

(3) Уведомлението по ал. 2 се изпраща в 7-дневен срок от изменението на обстоятелствата.

### **Регистър**

**Чл. 13.** Издаването на одобрения по тази наредба се вписва в специален регистър в управление „Банков надзор“ при БНБ, който е публичен.

### **Надзорна такса за разглеждане на документите**

**Чл. 14.** (1) За разглеждане на подадените документи за издаване на одобрение по реда на тази наредба се събира надзорна такса 1000 лв., а за оценка на пригодността на лице, заемащо ключова позиция – 500 лв.

(2) Надзорната такса по ал. 1 се заплаща от банката, която иска издаването на одобрение, съответно назначаването на лице на ключова позиция, и не подлежи на възстановяване при отказ да бъде издадено одобрение.

### **Политика за подбор и оценка на пригодността на членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет**

**Чл. 15.** (1) Управителният орган на банката приема и прилага политика за подбор и оценка на пригодността на членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет, съобразена с големината



и вътрешната организация на банката, както и с естеството, мащаба и сложността на осъществяваните от нея дейности.

(2) Политиката съдържа:

1. принципите за подбор и оценка на пригодността на членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет, включително:

а) процеса за подбор и избор на членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет, както и вътрешните процедури за оценка на тяхната пригодност;

б) критериите за подбор на кандидатите за членове на управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет;

в) начина, по който се отчитат принципите и правилата за насърчаване на многообразието в управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет при подбора на кандидати;

г) документиране на процеса за подбор и избор на всеки отделен член на управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет;

д) предоставяне на информация на Българската народна банка относно промените в състава на управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет;

2. принципи и правила за насърчаване на многообразието в рамките на управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет, които съдържат най-малко:

а) критериите за многообразие;

б) целево ниво за представителство на по-слабо представения пол в управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет и срок за достигането му.

(3) В политиката по ал. 1 се включва и процесът за подбор и назначаване на лица, заемащи ключови позиции, включително длъжностите, които според банката са ключови за нейното управление.

(4) Принципите и правилата за насърчаване на многообразието по ал. 2, т. 2 следва да отчитат резултатите от сравнителните анализи, публикувани от БНБ, ЕБО или други международни органи и организации.

(5) Управителният орган на банката преглежда и оценява най-малко веднъж годишно политиката по ал. 1, като при установяване на непълнота или необходимост от нейното подобряване приема изменения и допълнение в нея, включително в случаите, когато комитетът за подбор или специализираната служба за вътрешен одит са отправили препоръки за промени.

(6) Банки, финансови холдинги, финансови холдинги със смесена дейност и холдинги със смесена дейност, които са обект на надзор на консолидирана основа от страна на БНБ, прилагат политика за подбор и оценка на пригодността на членовете на управителния съвет (съвета на директорите)

и на надзорния съвет и в дъщерните си дружества, включително в тези, които не са обхванати от Закона за кредитните институции.

### Комитет за подбор

**Чл. 16.** (1) Комитетът за подбор се състои от не по-малко от три лица, които отговарят на изискванията на чл. 73в, ал. 1 от Закона за кредитните институции. За значимите банки по § 1, т. 8, буква „а“ мнозинството от членовете на комитета трябва да са независими по смисъла на чл. 10а, ал. 2 от Закона за кредитните институции.

(2) Комитетът за подбор:

1. набелязва и препоръчва за избиране от надзорния съвет, а при едностепенна система на управление и при избор на членове на надзорния съвет – от общото събрание на акционерите, кандидати за членове на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет, като взема предвид баланса на професионални знания и умения, разнообразните квалификации и професионален опит на членовете в състава на съвета, необходими за управлението на банката;

2. подготвя описание на функциите и на изискванията към кандидатите и определя времето, което се очаква избраните членове да отделят в работата на съвета на директорите, съответно на управителния съвет и на надзорния съвет;

3.\* определя целево ниво във връзка с участието на по-слабо представения пол в състава на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет и разработва политика за увеличаване броя на лицата от по-слабо представения пол в състава на съветите за постигане на това ниво; нивото, политиката и нейното изпълнение се оповестяват в съответствие с член 435, параграф 2, буква „в“ от Регламент (ЕС) № 575/2013;

4. анализира периодично, но не по-малко от един път годишно структурата, състава, броя на членовете и резултатите от работата на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет и отправя препоръки за евентуални промени;

5. анализира периодично, но не по-малко от веднъж годишно знанията, уменията и опита на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет като цяло и на техните членове поотделно и докладва съответно на всеки от тях;

---

\* (3) (Доп. – ДВ, бр. 40 от 2021 г., в сила от 26 юни 2021 г.) определя целево ниво във връзка с участието на по-слабо представения пол в състава на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет и разработва политика за увеличаване броя на лицата от по-слабо представения пол в състава на съветите за постигане на това ниво; нивото, политиката и нейното изпълнение се оповестяват в съответствие с член 435, параграф 2, буква „в“ от Регламент (ЕС) № 575/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 26 юни 2013 г. относно пруденциалните изисквания за кредитните институции и за изменение на Регламент (ЕС) № 648/2012 (ОВ, L 176/1 от 27 юни 2013 г.), наричан по-нататък „Регламент (ЕС) № 575/2013“;

6. периодично прави преглед на политиката на управителния съвет (съвета на директорите) за подбор и назначаване на членове на висшия ръководен персонал и отправя препоръки към него.

(3) Функциите на комитета за подбор по ал. 2 на банки, които не са значими и които не са създали такъв комитет, се изпълняват от членовете на надзорния съвет, съответно от членовете на съвета на директорите, които не са изпълнителни членове.

(4) При изпълнението на задълженията си комитетът за подбор отчита периодично необходимостта да се гарантира, че процесът на вземане на решения от управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет не се влияе от отделно лице или малка група лица по начин, който уврежда интересите на банката.

(5) Комитетът за подбор може да използва необходимите ресурси, които счита за подходящи, включително консултации с външни експерти, и получава достатъчно финансиране за тази цел.

(6) Комитетът за подбор има право на достъп до цялата информация, която му е необходима за изпълнение на неговите функции.

(7) Комитетът за подбор следва да използва широк набор от знания и умения при подбора и определянето на кандидати за членове на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет.

(8) Комитетът за подбор провежда заседанията си по предварително определен дневен ред и изготвя протокол, в който се посочват взетите от него решения.

(9) Българската народна банка анализира информацията, оповестена в съответствие с член 435, параграф 2, буква „в“ от Регламент (ЕС) № 575/2013, и я използва за сравняване на практиките по отношение на многообразието. Българската народна банка предоставя тази информация на ЕБО.

### **Изисквания към членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет във връзка с изпълнение на техните функции**

**Чл. 17.** (1) Членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет изпълняват функциите си честно, почтено и независимо с цел извършване на ефективна собствена преценка за решенията на висшия ръководен персонал и упражняване на ефективен контрол и наблюдение върху вземането на управленски решения.

(2) Членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет трябва да отделят достатъчно време за изпълнението на задълженията си в управлението на банката.

(3) (Нова – ДВ, бр. 40 от 2021 г.) Притежаването на дялово участие в свързани дружества или свързани лица не е непременно пречка за независимо изпълнение на функциите съгласно ал. 1.

### **Организация на управителните и контролните органи**

**Чл. 18.** (1) Отговорностите и конкретните функции на членовете на управителните и контролните органи на банката трябва да бъдат ясно определени и разпределени между отделните членове и създадените от банката комитети.

(2) Задълженията на членовете на съвета на директорите следва да бъдат разграничени на задължения, свързани с изпълнение на управленски (изпълнителни) функции, и задължения, свързани с изпълнение на надзорни функции.

(3) Членовете на управителните и контролните органи трябва да си взаимодействат ефективно при изпълнение на своите управленски и надзорни функции.

(4) Взemanето на решения от управителния и контролния орган не трябва да е доминирано от едно лице или от малка група членове в рамките на органа.

### **Въвеждане в работа и обучение на членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет**

**Чл. 19.** (1) Банката осигурява достатъчно човешки и финансови ресурси за въвеждане в работата и обучението на членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет.

(2) Управителният орган на банката приема политика за въвеждане в работата и обучението на членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет.

(3) Политиката съдържа най-малко:

1. целите на въвеждането в работата и обучението;
2. отговорностите относно разработването на програма за обучение;
3. финансовите и човешките ресурси за обучение;
4. реда, по който членовете на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет могат да поискат въвеждане в работа и обучение.

(4) Управителният орган на банката преразглежда най-малко веднъж годишно и актуализира, ако е необходимо, политиката за въвеждане в работата и обучението, като отчита промените в управлението на банката и нейната дейност, както и в приложимото законодателство и развитието на финансовите пазари.

(5) Банката е длъжна да предостави на новите членове на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет подробна информа-

ция относно структурата, бизнес модела и рисковия профил на банката, както и приетите от нея политики и вътрешни правила за управление най-късно до 1 месец от избирането им.

(б) Банката разработва и приема процедура за оценка на областите, в които е необходимо обучение за отделните членове на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет, както и на съветите като цяло.

### **Предоставяне на информация на БНБ**

**Чл. 20.** (1) Банките представят в БНБ политиките по чл. 15 и чл. 19, ал. 2 в 10-дневен срок от приемането им, съответно от тяхното изменение или допълнение.

(2) Банките уведомяват БНБ в 10-дневен срок от вземане на решението или настъпване на съответното обстоятелство за:

1. преизбиране на член на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет в случаите по чл. 10;

2. назначаване на лица, заемащи ключови позиции;

3. освобождаване на длъжност в управителния съвет (съвета на директорите), надзорния съвет и на ключова позиция;

4. промяна в независимите членове.

(3) Към уведомлението по ал. 2, т. 2 банката прилага:

1. заверен препис от диплома за завършено висше образование с придобитата образователно-квалификационна степен не по-ниска от „магистър“;

2. автобиография, в която са описани подробно образованието, квалификацията и професионалният опит на лицето, включително основните функции, свързани със заеманите от него длъжности;

3. документи, удостоверяващи обстоятелствата по чл. 11, ал. 1, т. 3–8 от Закона за кредитните институции;

4. документ за резултатите от оценката за пригодност на лицето, извършена от банката;

5. документ за платена надзорна такса по чл. 14;

6. други документи, удостоверяващи пригодността на лицето за заемане на длъжността.

### **Допълнителни разпоредби**

**§ 1.** По смисъла на тази наредба:

1. „длъжности с ръководни функции“ са:

а) членовете на посочения в закон, устав или друг устройствен акт управителен, управително-изпълнителен или контролен орган на юридическо лице;

б) прокуристите;

в) длъжностите, които според вътрешната структура на институцията или друго лице включват изпълнение на функции по ръководство и контрол на структурни звена, имащи пряко отношение към осъществяване на основната дейност и функциите на институцията или към основния предмет на дейност на дружеството или лицето;

2. „предприятия от банковия сектор“ са: централните, местните и чуждестранните банки;

3. „предприятия от финансовия сектор“ са:

а) регулираните пазари, Централният депозитар, инвестиционните посредници, инвестиционните, управляващите дружества и дружествата със специална инвестиционна цел;

б) застрахователите, презастрахователите и здравноосигурителните дружества;

в) дружествата, осъществяващи дейност по допълнително социално осигуряване;

г) специализираните одиторски предприятия със седалище в страната, които са одитори на банки;

д) финансовите институции, вписани в регистъра по чл. 3, ал. 2 от Закона за кредитните институции или лицензирани или регистрирани по друг закон;

е) дружествата за електронни пари;

ж) операторите на платежна система;

з) чуждестранните лица, които според законодателството на съответната държава имат статут на лица по букви „а“–„ж“;

4. „сравними с банка институции“ са: държавни органи или други публичноправни субекти, чиито основни функции включват управление и контрол на държавни или международни публични финансови активи или управление, контрол и инвестиране на парични средства или финансов надзор върху предприятия по т. 3;

5. „сравними с банка дружества“ са предприятията от финансовия сектор, чиято дейност подлежи на лицензиране и надзор;

6. „предприятия от нефинансовия сектор“ са лицата, различни от посочените в т. 2–5;

7. „активи, съпоставими със стойността на активите на банката“ са активите, чиято балансова стойност е в размер не по-малък от 60% от балансовата стойност на активите на банката, за участие в управлението на която се иска издаване на одобрение;

8. „значима банка“ е банка:

а) идентифицирана от БНБ като системно значима институция съгласно критериите по Наредба № 8 за капиталовите буфери на банките (ДВ, бр. 40 от 2014 г.);

б) друга банка, определена от БНБ като значима въз основа на оценка на нейната големина, вътрешна организация и предвид естеството, мащаба и сложността на извършваната от нея дейност съгласно критериите по т. 23 от Насоките на ЕБО; Българската народна банка оповестява актуализиран списък на тези банки.

§ 2. Всички документи на чужд език, представени по реда на тази наредба, се придружават с превод на български език, извършен от лице, правоспособно да прави преводи на съответния език, а представяните официални документи трябва да бъдат и легализирани. Подуправителят, ръководещ управление „Банков надзор“, може да поиска отделни частни документи от съществено значение за преценката на квалификацията и професионалния опит на лицето да бъдат с нотариална заверка на подписите на лицата, които са ги издали.

§ 3. Банките прилагат Насоките на ЕБО, включително относно:

1. съдържанието на понятията на Закона за кредитните институции и тази наредба;

2. подбора на кандидати за членове на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет и извършването на оценка на индивидуалната и колективната им пригодност;

3. назначаването на лица на длъжности с ключови функции.

## Преходни и заключителни разпоредби

§ 4. (1) Банките са длъжни да приемат политиките и правилата по тази наредба в 3-месечен срок от влизането ѝ в сила.

(2) В срока по ал. 1 банките представят в БНБ информацията относно независимите членове в надзорния съвет, съответно в съвета на директорите.

§ 5. Заварените при влизането в сила на наредбата производства се довършват по досегашния ред.

§ 6. Издадените до влизането в сила на тази наредба одобрения за членове на управителния съвет (съвета на директорите) и на надзорния съвет на банка запазват действието си.

§ 7. Наредбата се издава на основание чл. 10, ал. 6, чл. 11, ал. 2 и 3, чл. 11а, ал. 3, чл. 73, ал. 6 и чл. 73в, ал. 2 и § 1, т. 50 във връзка с § 13 от преходните и заключителните разпоредби на Закона за кредитните институции и е приета с Решение № 148 от 24 април 2019 г. на Управителния съвет на Българската народна банка.

§ 8. Наредбата отменя Наредба № 20 от 2009 г. за издаване на одобрения за членове на управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет на кредитна институция и изисквания във връзка с изпълнение на техните функции (обн., ДВ, бр. 36 от 2009 г.; изм. и доп., бр. 10 от 2010 г. и бр. 40 от 2014 г.).





**3. Придобита квалификация**

Организация	Предмет	Период на обучение (от – до)

**4. Владее на чужди езици**

Език	Степен на владее

**5. Тругов стаж**

Месторабота	Длъжност	Период (от – до)

**6. Теоретичен и практическу опит в областта на**

Област	Оценка		
	висока	средна	слаба
1. финансови пазари			
2. счетоводство и одит			
3. регулаторна рамка и пруденциални изисквания по отношение на банките			

4. стратегическо планиране и бизнес план			
5. управление на риска			
6. корпоративно управление, включително вътрешен контрол			
7. анализ на финансова информация			
8. информационни системи и технологии			

## 7. Репутация

7.1. Налагани ли са административни наказания или принудителни административни мерки за нарушение на законовите и подзаконовите нормативни актове, приложими за дейността на банка или предприятието от финансовия сектор, на дружество:

7.1.1. в което сте заемали ръководна длъжност?

Да                      Не

--	--

(Ако отговорът е „да“, посочете наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, заемана длъжност, законовите разпоредби, които са били нарушени, дата и номер на акта за налагане на наказанието или мярката и органа, който го е издал.)

.....

.....

.....

.....

7.1.2. спрямо което сте упражнявали контрол по смисъла на Закона за кредитните институции?

Да                      Не

--	--

(Ако отговорът е „да“, посочете наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, начин на упражняване на контрол, законовите разпоредби, които са били нарушени, дата и номер на акта за налагане на наказанието или мярката и органа, който го е издал.)

.....

.....

.....

.....

7.2. Знаете ли за всяко административнонаказателно производство по т. 7.1?

Да                      Не

--	--

(Ако отговорът е „да“, посочете наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, заемана длъжност, съответно начин на упражняване на контрол, законовите

разпоредби, които са били нарушени, дата на образуване на производството.)

.....

.....

.....

.....

7.3. Били ли сте освобождаван/а въз основа на приложена принудителна административна мярка от длъжност като член в управителен или контролен орган на кредитна институция, инвестиционен посредник или друго предприятие от финансовия сектор, чиято дейност подлежи на лицензиране и надзор?

Да	Не
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Ако отговорът е „да“, посочете наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, заемана длъжност, основание за освобождаването от длъжност, дата и номер на решението за освобождаване и органа, който го е издал.)

.....

.....

.....

.....

7.4. Знаете ли за образувано срещу Вас висящо наказателно производство за престъпление от общ характер?

Да	Не
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Ако отговорът е „да“, посочете правна квалификация на престъплението, дата и място на образуване на производството.)

.....

.....

.....

.....

7.5. Налагани ли са Ви дисциплинарни наказания за нарушение на разпоредбите на трудовото законодателство?

Да	Не
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Ако отговорът е „да“, посочете наименование на работодателя, основание за налагане на наказанието, кратко описание на нарушението, дата и номер на акта за налагане на наказание.)

.....

.....

.....

.....

7.6. Били ли сте осъждан/а да заплащате суми като обезщетение за вреди, причинени на дружество от Ваши действия или бездействия в качеството Ви на член на неговите управителни или контролни органи или прокурист?

Да	Не

(Ако отговорът е „да“, посочете наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, заемана длъжност, номер и дата на акта, с който сте осъден/а за заплащане на обезщетение.)

.....

.....

.....

.....

.....

7.7. Посочете дали е отказвано издаването на лиценз за извършване на дейност, подлежаща на лицензиране от Българската народна банка, Комисията за финансов надзор или от аналогични органи от други държави, на дружество:

7.7.1. в което сте заемали длъжност като член на управителен или контролен орган или прокурист?

Да	Не

(Ако отговорът е „да“, посочете предмет на лиценза, компетентния орган да издаде лиценза, наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, заемана длъжност, основание за отказа, номер и дата на акта, с който е отказан лицензът.)

.....

.....

.....

.....

.....

7.7.2. в което сте притежавали квалифицирано участие или върху което сте упражнявали контрол?

Да	Не

(Ако отговорът е „да“, посочете предмет на лиценза, компетентния орган да издаде лиценза, наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, дялово участие, съответно начин на упражняване на контрол, основание за отказа, номер и дата на акта, с който е отказан лицензът.)

.....

.....

.....

.....

.....

7.8. Посочете дали е отнеман лицензът по т. 7.7 на дружеството:

7.8.1. В което сте заемали длъжност като член на управителен или контролен орган или прокурист?

Да	Не
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Ако отговорът е „да“, посочете предмет на лиценза, компетентния орган, издал лиценза, наименованието на дружеството, седалище и адрес на управление, заемана длъжност, правно основание за отнемане на лиценза, номер и дата на акта, с който е отнет лицензът.)

7.8.2. В което сте притежавали квалифицирано участие или върху което сте упражнявали контрол?

Да	Не
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Ако отговорът е „да“, посочете предмет на лиценза, компетентния орган, издал лиценза, наименованието на дружеството, седалище и адрес на управление, дялово участие, съответно начин на упражняване на контрол, правно основание за отнемане на лиценза, номер и дата на акта, с който е отнет лицензът.)

7.9. Посочете дали е отказано вписване в регистър с цел упражняване на дейност, подлежаща на регистрационен режим от Българската народна банка, Комисията за финансов надзор или от аналогични органи от други държави:

7.9.1. на Вас като физическо лице?

Да	Не
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Ако отговорът е „да“, посочете предмет на регистрацията, компетентния орган да извърши вписването, основание за отказа, номер и дата на акта, с който е отказано вписването.)

7.9.2. на дружество, в което сте заемали длъжност като член на управителен или контролен орган или прокуриснт?

Да Не

--	--

(Ако отговорът е „да“, посочете предмет на регистрацията, компетентния орган да извърши вписването, наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, заемана длъжност, основание за отказа, номер и дата на акта, с който е отказано вписването.)

.....

.....

.....

.....

7.9.3. на дружество, в което сте притежавали квалифицирано участие или върху което сте упражнявали контрол?

Да Не

--	--

(Ако отговорът е „да“, посочете предмет на регистрацията, компетентния орган да извърши вписването, наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, дялово участие, съответно начин на упражняване на контрол, основание за отказа, номер и дата на акта, с който е отказано вписването.)

.....

.....

.....

.....

7.10. Посочете дали вписването по т. 7.9 е било заличавано:

7.10.1. на Вас като физическо лице?

Да Не

--	--

(Ако отговорът е „да“, посочете предмет на регистрацията, компетентния орган, извършил вписването, правно основание за заличаването, номер и дата на акта, с който е извършено заличаването.)

.....

.....

.....

.....

7.10.2. на дружество, в което сте заемали длъжност като член на управителен или контролен орган или прокуриснт?

Да Не

--	--

(Ако отговорът е „да“, посочете предмет на регистрацията, компетентния орган, извършил вписването, наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, заемана длъжност, правно основание за заличаване на вписването, номер и дата на акта, с който е извършено заличаването.)

.....  
.....  
.....  
.....

7.10.3. на дружество, в което сте притежавали квалифицирано участие или върху което сте упражнявали контрол?

Да	Не
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Ако отговорът е „да“, посочете предмет на регистрацията, компетентния орган, извършил вписването, наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, дялово участие, съответно начин на упражняване на контрол, правно основание за заличаване на вписването, номер и дата на акта, с който е извършено заличаването.)

.....  
.....  
.....  
.....

7.11. Посочете дали сте били изключван/а от професионална асоциация или дали са налагани санкции от такава асоциация в Република България или в чужбина:

7.11.1. на Вас като физическо лице?

Да	Не
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Ако отговорът е „да“, посочете професионална организация, правно основание за изключването или налагането на санкция, номер и дата на акта, с който е разпоредено изключването или е наложена санкцията.)

.....  
.....  
.....  
.....

7.11.2. на дружество, в което сте заемали длъжност като член на управителните или контролните органи?

Да	Не
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Ако отговорът е „да“, посочете професионална организация, наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, заемана длъжност, правно основание за изключването или налагането на санкция, номер и дата на акта, с който е разпоредено изключването или е наложена санкцията.)

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 7.12. Били ли сте член на управителен или контролен орган или неограничено отговорен съдружник в прекратено поради несъстоятелност дружество или дали сте такъв член или съдружник в дружество, което към настоящия момент се намира в производство по несъстоятелност?

Да	Не

(Ако отговорът е „да“, посочете наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, заемана длъжност, номер и дата на решението, с което е обявена несъстоятелността, съответно номер и дата на решението, с което е образувано производството по несъстоятелност.)  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

7.13. Били ли сте член на управителен или контролен орган на дружество, прекратено по решение на съда, тъй като дейността на дружеството противоречи на закона или то преследва забранени от закона цели?

Да	Не

(Ако отговорът е „да“, посочете наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, заемана длъжност, номер и дата на решението, с което е прекратена дейността на дружеството.)  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

7.14. Били ли сте ответник/длъжник по исково или изпълнително производство за неиздължени кредити или други задължения през последните 10 години:

7.14.1. в качеството си на физическо лице?

Да	Не

(Ако отговорът е „да“, посочете вида и размера на задълженията, към кого са тези задължения (държавна, община, банка, трети лица) и резултата от производството.)  
 .....  
 .....





8.3. Посочете всички юридически лица с нестопанска цел, в които заемате/сте заемали длъжност в управителните им органи или в които членувате/сте членували през последните 3 години:

Наименование на дружество	Предмет на дейност	Позиция	Период

8.4. Поддържа ли някое от дружествата по т. 8.1–8.3 бизнес отношения с банката, в която искате да заемате длъжност, и ако да – опишете тези отношения?

Да            Не

--	--

.....

.....

.....

.....

.....

8.5. Имате ли финансови задължения към банката, в която желаете да заемате длъжност?

Да            Не

--	--

(Ако отговорът е „да“, посочете вида и срока за погасяване на задълженията.)

.....

.....

.....

.....

8.6. Посочете дружествата, в които заемате длъжност по чл. 6, ал. 1, както и заеманата длъжност, включително дали като изпълнителен член, или не, и кои от тях попадат в изключенията по чл. 6, ал. 2 и/или 3.

.....

.....

.....

.....

8.7. Посочете дали ще участвате в съвета на директорите, съответно в надзорния съвет като независим член?

Да	Не
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 9. Данъчна информация

9.1. Посочете дали са налагани административни наказания за нарушения на данъчното законодателство:

9.1.1. на Вас като физическо лице?

Да	Не
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Ако отговорът е „да“, посочете законовите разпоредби, които са били нарушени, вид на наказанието, номер и дата на акта за налагане на наказанието и органа, който го е издал.)

.....

.....

.....

.....

9.1.2. на дружество, в което сте заемали длъжност като член на управителните или контролните органи, или прокурист?

Да	Не
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Ако отговорът е „да“, посочете законовите разпоредби, които са били нарушени, вид на наказанието, наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, заемана длъжност, номер и дата на акта за налагане на наказанието и органа, който го е издал.)

.....

.....

.....

.....

9.1.3. на дружество, в което сте притежавали квалифицирано участие или върху което сте упражнявали контрол?

Да	Не
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Ако отговорът е „да“, посочете законовите разпоредби, които са били нарушени, вид на наказанието, наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, дялово участие, съответно начин на упражняване на контрол, номер и дата на акта за налагане на наказанието и органа, който го е издал.)

.....

.....

.....

.....  
 .....  
 9.2. Знаете ли за образувано към настоящия момент висящо административнонаказателно производство по т. 9.1?

Да                      Не

--	--

(Ако отговорът е „да“, посочете законовите разпоредби, които са били нарушени, наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, заемана длъжност, дялово участие, съответно начин на упражняване на контрол, дата на образуване на производството.)  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

9.3. Представете данни за пламените от Вас данъци през последните 5 години:  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

## 10. Предишна оценка за надежност и пригодност

10.1. Одобряван/а ли сте от орган за финансов надзор в Република България или друга държава за член на управителен или контролен орган или за придобиване на дялово участие?

Да                      Не

--	--

(Ако отговорът е „да“, посочете предмет на одобрението, наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, номер и дата на акта, с който е издадено одобрението, и органа, който го е издал.)  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

10.2. Отказвано ли Ви е одобрение по т. 10.1?

Да                      Не

--	--

(Ако отговорът е „да“, посочете предмет на одобрението, наименование на дружеството, седалище и адрес на управление, основание за отказа, номер и дата на акта, с който е отказано одобрението, и органа, който го е издал.)

.....  
.....  
.....  
.....

10.3. Вашата надеждност и пригодност, включително професионалната Ви квалификация и опит, оценявани ли са от друг орган в Република България или друга държава?

Да	Не

(Ако отговорът е „да“, посочете органа, извършил оценката, и резултата от нея.)

.....  
.....  
.....  
.....

11. Представете накратко основните функции, които ще осъществявате като член на управителния или контролния орган, включително участие в комитетите, които банката е формирала във връзка с изискванията на чл. 73, 73б и 73в от Закона за кредитните институции, и на одитен комитет съгласно Закона за независимия финансов одит:

.....  
.....  
.....  
.....

12. Опишете накратко краткосрочната управленска стратегия за дейността на банката:

.....  
.....  
.....  
.....

13. Приложения

.....  
.....  
.....  
.....

Декларирам, че ми е известна отговорността за представяне на неверни данни.

Дата: .....

Погнус: .....

## НАРЕДБА

### за изменение и допълнение на Наредба № 20 от 2019 г. за издаване на одобрения за членове на управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет на кредитна институция и изисквания във връзка с изпълнение на техните функции

(Обнародвана в „Държавен вестник“, бр. 40 от 14 май 2021 г.)

.....  
§ 3. В чл. 9 се правят следните изменения и допълнения:

1. Създава се нова ал. 2:

„(2) По отношение на значимите поднадзорни лица по чл. 121б, ал. 2 от Закона за кредитните институции срокът по ал. 1 е 120 дни. В този случай искането по чл. 7, ал. 1 се подава не по-късно от 120 дни преди заседанието на съответния орган за избор на кандидата.“

2. Досегашните ал. 2 – 4 стават съответно ал. 3 – 5.

§ 4. В чл. 16, ал. 2, т. 3 накрая се добавя „на Европейския парламент и на Съвета от 26 юни 2013 г. относно пруденциалните изисквания за кредитните институции и за изменение на Регламент (ЕС) № 648/2012 (ОВ, L 176/1 от 27 юни 2013 г.), наричан по-нататък „Регламент (ЕС) № 575/2013“.

.....

### Преходни и заключителни разпоредби

§ 6. Заварените при влизането в сила на § 3 от наредбата производства се довършват в 60-дневен срок след подаването на всички необходими документи по чл. 8.

§ 7. Тази наредба се издава на основание чл. 10, ал. 6 и чл. 11, ал. 2 и 3 във връзка с § 13 от преходните и заключителните разпоредби на Закона за кредитните институции и е приета с Решение № 129 от 27 април 2021 г. на Управителния съвет на Българската народна банка.

§ 8. Наредбата влиза в сила в деня на обнародването ѝ в „Държавен вестник“ с изключение на § 3, който влиза в сила два месеца след обнародването ѝ в „Държавен вестник“, и § 4, който влиза в сила от 26 юни 2021 г.